

От работодателя:
Заведующий МБДОУ
«ЦРР –
детский сад «Алёнушка»

С.В. Тетерина
/С.В.Тетерина/

М.П.



От работников:
председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «ЦРР – детский сад
«Алёнушка»

А.А. Стяжкина
/А.А.Стяжкина/

Изменения к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
Учреждения « Центр развития ребёнка – детский сад « Алёнушка»

(зарегистрированного в Минтрудсоцразвития Архангельской области

№ 568 от 26 ноября 2015г)

на 2015 - 2018г.г.

п. Октябрьский

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
В МИНТРУДСОЦРАЗВИТИЯ АО

№ 37 ОТ 20 ЯНВ 2016

ЗАМЕЧАНИЯ НЕ ЗАГАДУТСЯ (ИТ)

ПОДПИСЬ

Семин

**Перечень изменяемых сведений, вносимых в Коллективный договор
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**

« Центр развития ребёнка – детский сад « Алёнушка »

Новая редакция.

п.1.3. Сторонами коллективного договора являются работники, состоящие в трудовых отношениях с работодателем, от имени которых выступает представитель – председатель первичной профсоюзной организации **Стяжкина Анна Александровна** и работодатель, представителем которого является заведующий МБДОУ « ЦРР – детский сад «Алёнушка» - **Тетерина Светлана Валентиновна**.

п.1.19. Действие коллективного договора распространяется на правоотношения между сторонами, возникшие с 20 октября 2015 года.

п.7.2.8. При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжёлые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии включается представитель территориального объединения организаций профсоюзов независимо от членства в профсоюзе пострадавшего работника.

п. 10.2.8. По письменному заявлению работников, не состоящих в Профсоюзе, но уполномочивших профсоюзный комитет представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений.

Приложение № 4 Положение о ненормированном дне изложить в следующей редакции:

**ПРИЛОЖЕНИЕ №4
к Коллективному договору**

Принято на общем собрании работающих с согласованием первичной профсоюзной организации МБДОУ «ЦРР – детский сад «Алёнушка»

Протокол № 4 от 17 июля 2015 г.
«18» декабря 2015 г.

Председатель профсоюзного комитета
Стяжкина А.А. Стяжкина

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка – детский сад «Алёнушка»

Приказ № 10 от «18» декабря 2015 г.

Тетерина С.В. Тетерина



**ПОЛОЖЕНИЕ
о ненормированном рабочем дне в
МБДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад «Алёнушка»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 7, 101,119 Трудового Кодекса Российской Федерации и определяет порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

2. УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется данным коллективным договором, ст.119 ТК РФ, и не может быть менее трех дней.

2.2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается настоящим Положением.

2.3. Условие о ненормированном рабочем дне должно быть включено в трудовой договор с работником.

**3. УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ В
УСЛОВИЯХ НЕНОРМИРОВАННОГО РАБОЧЕГО ДНЯ**

3.1. Работа в условиях ненормированного рабочего дня компенсируется предоставлением ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, ст.119 ТК РФ, если не были использованы другие виды компенсации за работу в условиях ненормированного рабочего дня (доплаты за сверхурочную работу, «отгулы» в виде дополнительных выходных дней и пр.).

3.2. Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском и может использоваться по частям.

3.3. Предоставление дополнительного отпуска связано с фактом установления работнику такого режима рабочего времени независимо от того, привлекался ли он в течение года к работе сверх установленной продолжительности.

4. ФИНАНСИРОВАНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА.

4.1. Оплата дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день осуществляется в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения.

4.2. В случае увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

Перечень профессий и должностей работников МБДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад «Алёнушка», которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день

№	Наименование должностей	Продолжительность доп. отпуска в календарных днях
1	заведующий	7
2	главный бухгалтер	7

Приложение № 6 Положение о типовых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением в МБДОУ «ЦРР – детский сад «Алёнушка» изложить в следующей редакции:

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6 к Коллективному договору

Принято на общем собрании работающих с согласованием первичной профсоюзной организации МБДОУ «ЦРР – детский сад «Алёнушка»
Протокол № 4 от «11» апреля 2015 г.
«17» декабря 2015 г.
А.А. Стяжкина

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад «Алёнушка»
Приказ № 1 от «11» апреля 2015 г.
С.В. Тетерина



**ТИПОВЫЕ НОРМЫ
БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ
И ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РАБОТНИКАМ СКВОЗНЫХ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ ВСЕХ ВИДОВ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ
И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, А ТАКЖЕ НА РАБОТАХ,
ВЫПОЛНЯЕМЫХ В ОСОБЫХ ТЕМПЕРАТУРНЫХ УСЛОВИЯХ
ИЛИ СВЯЗАННЫХ С ЗАГРЯЗНЕНИЕМ
В МБДОУ «ЦРР – ДЕТСКИЙ САД «АЛЁНУШКА»**

№	Наименование профессий, должностей	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)
1	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
2	Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект
3	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект

		Нарукавники из полимерных материалов	до износа
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
4	Машинист (рабочий) по стирке и ремонту спецодежды	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	дежурный
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	дежурные
5	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа
6	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Щиток защитный лицевой или	до износа
		Очки защитные	до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
7	Сторож	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
8	Уборщик производственных помещений и служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов	дежурный
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	До износа

Дополнительно:

1. По решению работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников работникам, которым настоящими Типовыми нормами предусмотрена бесплатная выдача ботинок кожаных с защитным подноском, могут выдаваться полуботинки кожаные с защитным подноском взамен ботинок кожаных с защитным подноском с теми же сроками носки.
2. Работникам, совмещающим профессии и должности или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ средства индивидуальной защиты, предусмотренные для совмещаемой профессии или должности, с внесением отметки о совмещаемой профессии (должности) и необходимых дополнительных средствах индивидуальной защиты в личную карточку работника.
3. Срок носки предусмотренных настоящими Типовыми нормами очков защитных, установленный "до износа", не должен превышать 1 года.
4. Сроки носки теплой специальной одежды и теплой специальной обуви устанавливаются в годах соответственно 4 климатическому поясу:
 - Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке – 1,5 года
 - Валенки с резиновым низом – 2 года.

В соответствии с пунктом 6 Приложения к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01 июня 2009 года № 209н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и своего финансово – экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с данными нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

На основании Приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением".

Прошнуровано и пронумеровано

6 (шесть) листов

Муниципальное

бюджетное дошкольное

образовательное учреждение

«Центр развития ребенка –

детский сад «Аленушка»

Заведующий МАДОУ «ЦРР –

детский сад «Аленушка»

М.П. *Тетерина* С.В. Тетерина

М.П. *Тетерина* 20 *17* г.

